

Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Б1.В.ДВ.04.02 Диагностика морально-психологического  
климата в коллективе

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направленность (профиль)

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Форма обучения

очная

Год набора

2019

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили \_\_\_\_\_

ст.преподаватель, Дробышев Иван Александрович

должность, инициалы, фамилия

## 1 Цели и задачи изучения дисциплины

### 1.1 Цель преподавания дисциплины

Целью изучения дисциплины является ознакомление студентов с категорией психологического (морально-психологического, социально-психологического) климата в коллективе и инструментарием диагностики состояния различных его сторон.

### 1.2 Задачи изучения дисциплины

- ознакомиться с понятием "психологический климат коллектива";
- определить различные дисциплинарные подходы к описанию и анализу психологического климата коллектива;
- Выделить факторы формирования психологического климата коллектива.
- определить показатели (индикаторы) психологического климата коллектива.
- Ознакомиться с методами и инструментами диагностики психологического климата коллектива.

### 1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
<b>ПК-23: знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике</b>	
ПК-23: знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике	Знать основы подготовки, организации и проведения исследований психологического климата в коллективе Уметь организовывать и проводить исследования психологического климата в коллективе Владеть методами и инструментами подготовки, организации и проведения исследований психологического климата в коллективе

### 1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

## 2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. час)	е
		1
<b>Контактная работа с преподавателем:</b>	<b>1,5 (54)</b>	
занятия лекционного типа	0,5 (18)	
практические занятия	1 (36)	
<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>	<b>3,5 (126)</b>	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

### 3 Содержание дисциплины (модуля)

#### 3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
<b>1. Понятие психологического климата в коллективе</b>									
	1. Содержание понятия "психологический климат коллектива"	2							
	2. Понятие психологического климата в группе и коллективе			4					
	3. Самостоятельная работа по теме							18	
	4. Междисциплинарный характер постановки вопроса изучения психологического климата.	2							
	5. Морально-психологический климат коллектива. Социально-психологический климат коллектива.			4					
	6. Самостоятельная работа по теме							18	
<b>2. Факторы и индикаторы психологического климата в коллективе</b>									

1. Факторы формирования психологического климата коллектива.	4							
2. Факторы формирования психологического климата коллектива.			8					
3. Самостоятельная работа по теме							18	
4. Показатели (индикаторы) психологического климата коллектива.	4							
5. Показатели (индикаторы) психологического климата коллектива.			8					
6. Самостоятельная работа по теме							18	
<b>3. Диагностика психологического климата в коллективе</b>								
1. Методы и инструменты диагностики психологического климата в коллективе	6							
2. Методы и инструменты диагностики психологического климата в коллективе			12					
3. Самостоятельная работа по теме							18	
<b>4. Промежуточная аттестация по дисциплине</b>								
1. Промежуточная аттестация по дисциплине								
Всего	18		36				90	

## **4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **4.1 Печатные и электронные издания:**

1. Козьяков Р. В. Психология управления: учебное пособие для студентов высших учебных заведений по специальности Менеджмент 080502.65 – бакалавр(Москва: Директ-Медиа).
2. Соснин В. А., Красникова Е. А. Социальная психология: Учебник (Москва: Издательство "ФОРУМ").
3. Крысько В. Г. Социальная психология в схемах и комментариях: Учебное пособие(Москва: Вузовский учебник).
4. Леонова А. Б., Базаров Т. Ю., Липатов С. А., Летуновский В. В., Кузнецова А. С., Штроо В. А., Мотовилина И. А. Организационная психология: Учебник(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
5. Аникеева Н. П. Психологический климат в коллективе: рекомендовано Государственным комитетом СССР по народному образованию(Москва: Просвещение).
6. Шорохова Е. В., Зотова О. И. Социально-психологический климат коллектива: теория и методы изучения: сборник научных трудов (Москва: Наука).
7. Парыгин Б. Д., Ядов В. А. Социально-психологический климат коллектива. Пути и методы изучения: монография(Ленинград: Наука. Ленинградское отделение [ЛЮ]).
8. Евтихов О. В. Развитие персонала: учеб.-метод. пособие [для самостоят. работы и практич. занятий для магистров напр. 030300 «Психология»] (Красноярск: СФУ).

### **4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):**

1. Для осуществления образовательного процесса по дисциплине предусмотрено использование и свободное владение ИТ: Microsoft Office Excel, Microsoft Office Word, Microsoft Office Power Point, LMS Moodle.

### **4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:**

1. Научная библиотека Сибирского федерального университета: <http://bik.sfu-kras.ru/>
2. База данных «ИРБИС-КОРПОРАЦИЯ красноярских библиотек»: <http://irbis.kraslib.ru/>
3. Научная электронная библиотека: <http://elibrary.ru/>
4. Экономическая библиотека ELOpress: <http://www.elopress.ru/index.php>.
5. HR-портал: <http://www.hr-portal.ru/>.

## **5 Фонд оценочных средств**

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

## **6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

Преподавание дисциплины подразумевает наличие технических средств для демонстрации презентаций и других мультимедиа-ресурсов.

Обучающимся должен быть предоставлен индивидуальный неограниченный доступ к электронной информационно-образовательной среде, содержащей все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в рабочей программе дисциплины, размещенные на основе прямых договорных отношений с правообладателями.

Электронная библиотека и электронная информационно-образовательная среда должны обеспечивать возможность индивидуального доступа для каждого студента из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, как на территории СФУ, так и вне нее.